

**МАНДАТНА ПЛАТФОРМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА
ФИЛОСОФСКО-ИСТОРИЧЕСКИЯ ФАКУЛТЕТ
(2017 – 2021)**

Уважаеми колеги,

Предлагам настоящата платформа за управление на ФИФ и като следствие от анализа в отчетния доклад. Очерталите се особено в последните две години трудности, в които работихме, и все по-голяма конкурентост в резултат на повишеното предлагане на образователни услуги у нас и в чужбина, ще продължават да съпътстват нашата работа. Изминалият период подсказва, че можем да постигнем желаната стабилност, само ако обединим усилията си в една и съща посока. За мен това е съхраняването на факултета. Под съхраняване разбирам не просто оцеляване, а стабилизиране чрез подобряване на неговите позиции и авторитет както в национален, така и в международен план. Не казвам, че това ще е лесна работа, защото имаме да се справяме с много промени и проблеми. Опитът показва, че външните фактори влияят много категорично и диапазонът от възможни действия и решения на декана е ограничен. Това, което е в неговите възможности, е да канализира човешката енергия и да се даде тласък в подходяща посока.

Ще се опитам да създам благоприятна атмосфера за работа и общуване във факултета, така че всекидневните задачи да изглеждат по-лесно изпълними. Надявам се да не съм сама в това начинание, с мен да са заместник деканите, ръководителите на катедрите и всички членове на факултета. Не се смятам за непогрешима, но съм отговорна за работата и хората и съм доказала това през тези четири и повече години назад. Надявам се да се справя добре с предстоящите задачи, защото това ще бъде период на промяна на нашите подходи и нашата работа, съобразно всички нови обстоятелства и изисквания.

1. Съществува предусловие, което трябва да изпълним, за да продължат след това по-успешно дейностите, които предстоят:
 - Да се направи нова стратегия на ФИФ, която да отчита кризисната обстановка, и да вземе предвид интересите и защитата на всички направления и специалности;
 - Да се създаде етичен кодекс, чието спазване да подкрепя постоянното изграждане на добри колегиални професионални отношения;
 - Да се опитаме да променим нагласите за мястото на хуманитарните и социалните науки и професии в обществото. Това означава да резонираме с обществените потребности, но в същото време убедително да заявяваме нашата позиция, да сме отворени за общественото внимание. Тази задача не можем да постигнем сами, а само в сътрудничество с други академични звена и професионални сектори.
2. Да се опитаме да променим в положителна посока финансовото си състояние, като обърнем внимание на:
 - Възможности за създаване на специалности в други направления, за които сме квалифицирани;

- Възможности за развиване на допълнителни дейности;
 - Възможности за работа на екипи от ФИФ в големи научни и приложни проекти. Ние имаме потенциал за интердисциплинарност, който не сме използвали достатъчно досега.
3. Основната цел е да подобряваме позицията и рейтинга на програмите на ФИФ от трите равнища на ОКС както сред останалите висши училища, така и в международен план, като се опитаме да достигнем най-добрите показатели в новите стандарти.
- Да работим за повишаване на акредитационните оценки и мястото ни в рейтинговата система по всички зависещи от нас показатели.
4. С въвеждането на нов модел за финансиране на висшето образование и научните изследвания, ориентиран към резултатите, и заявено диференцирано субсидиране за научната дейност на висшите училища въз основа на обективни показатели за научните резултати (брой публикувани и реферирани научни статии в международните бази данни, брой получени цитати според тези бази и пр.), трябва да се стремим към:
- Постигане на високо качество на научната продукция;
 - Популяризиране на резултатите от научните изследвания чрез участие в научни форуми и висока публикационна активност, като се стремим към публикуване в импактни и реферирани списания, с което вече е свързано и финансирането на специалностите.
5. Работата със студентите и работата в полза на студентите е основна:
- Това се отнася както за качеството на учебния процес, така и за включването на студенти и докторанти в иновативни образователни и изследователски инициативи;
 - Следва да задълбочаваме тенденцията към по-широко отваряне на факултета към работодатели, партньори, потребители и изграждане на сериозно взаимодействие с бизнеса в полза на добрата професионализация. Подготовката на квалифицирани и конкурентноспособни кадри е приоритет.
 - Създаването на регистър на кадрите на Философско-историческия факултет, с информация за тяхната реализация в България и чужбина е належаща задача.
6. Добра административна политика, свързана с израстването на академичния състав, и въвеждаща порядък организационна работа, съобразена със законовите и нормативни документи – това са инструментите в ръцете на декана и деканското ръководство.

Доверието и изборът пък са във Вашите ръце!

20.02.2017

Пловдив

доц. д-р Красимира Кръстанова